

LIVRET D'ACCUEIL



Formations

antego



AnteGO - 21, rue du Général Barbot - 62000 Arras - Tel : 03.21.07.00.22 - mail : contact@antego.fr

AnteGO - SARL au capital de 15 000€ - RCS Arras 750 964 199 - APE 7022 Z - TVA intracommunautaire FR 00 750 964 199

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31 62 02432 62 auprès du préfet de la région Nord-Pas De Calais

BIENVENUE !

Vous vous apprêtez à suivre une formation proposée par AnteGO et nous vous en remercions !

Vous trouverez ci-après les informations nécessaires au bon déroulement votre formation.

Table des matières

I.	AnteGO, présentation	2
A.	Mission, Vision, Valeurs.....	3
B.	Notre organisation	4
C.	Notre savoir-faire	4
II.	Notre engagement qualité	5
III.	Notre équipe de formateurs/consultants en bilan de compétences	6
IV.	Nos principes fondateurs en formation	7
A.	S'adapter au besoin de l'entreprise et du stagiaire	7
B.	Assurer un environnement de travail propice à la réussite	8
C.	Matériel pédagogique	8
D.	Adaptation à distance	8
V.	Nos locaux	9
VI.	Accès à nos locaux	10
VII.	Vos contacts	11

Nous vous souhaitons une excellente formation !

I. ANTEGO, PRESENTATION

AnteGO est une société de conseil RH, Centre de Bilans de Compétences et Organisme de Formations.

Notre action vise à l'épanouissement individuel et collectif des individus au sein de l'entreprise dans un but de co-création de valeur. Le but d'AnteGO est ainsi de mettre les RH et le management au service du développement de l'entreprise.

Historiquement implantée dans le Nord de la France depuis 2012, AnteGO intervient sur l'ensemble du territoire et plus particulièrement sur les régions Hauts-de-France et Normandie.

A. Mission, Vision, Valeurs

Le cabinet est animé par des valeurs fortes, portées par une vision basée sur la cocréation de valeur tant pour les individus que nous accompagnons que pour les entreprises au sein desquelles nous intervenons.

Notre vision : Nous considérons que chaque individu est une richesse pour l'entreprise, pour peu qu'elle soit révélée, comprise et adaptée à son environnement. Cette richesse est amenée à grandir, et sert le projet personnel de l'individu, mais aussi la croissance de l'entreprise qui l'emploie.

Pour être performante, l'entreprise doit être le lieu d'épanouissement de ses collaborateurs dans une logique de cocréation de valeur, porteuse de sens et génératrice d'engagement.

Notre mission : Révéler la richesse individuelle et collective des individus et les accompagner tout au long de leur vie professionnelle. Faciliter les échanges et faire émerger du sens à l'action. Accompagner l'entreprise dans la mise en place de solutions globales qui puisent leur efficacité dans l'interdisciplinarité et permettent aux individus de grandir et gagner en valeur.

Nos valeurs : Rendre ces solutions simples, accessibles et opérationnelles dans un souci d'efficacité, de performance et de création de valeur pour l'entreprise et le collaborateur.

Nous avons à cœur de réintroduire du sens au travail pour booster les actifs humains de l'entreprise

B. Notre organisation

AnteGO est une structure collaborative où chacun prend part à la vie de la société, y compris sur les tâches transverses comme le commercial, la communication, l'organisation d'événements, la conception des produits et le marketing.

Aussi, une organisation fonctionnelle plus que hiérarchique a été mise en place, et chaque consultant, en fonction des compétences, aptitudes et appétences prend en charge tout ou partie des fonctions transverses nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise.

Ceci permet d'encourager l'implication et l'engagement des collaborateurs, et une organisation plus agile de l'entreprise, et nous permet d'être pleinement à votre service.

C. Notre savoir-faire

Accompagner...

- La fonction RH
 - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
 - Diagnostic RH
 - Optimisation des processus RH
 - Aide au déploiement de la Stratégie d'entreprise
 - Optimisation des dispositifs de formation et définition des parcours de formation

- L'individu
 - Coaching individuel (manager, dirigeant, collaborateur)
 - Bilan de compétences
 - Diagnostic Individuel de Positionnement

- Le collectif
 - Coaching d'équipe
 - Facilitation
 - Efficacité Collective
 - Qualité de Vie au Travail
 - Team Building
 - Formations

Dans une logique d'épanouissement et de co-création de valeur.

Accompagner ...



Nos forces :

- Une équipe de consultants experts et partenaires de votre développement, vous accompagne dans le **respect de la confidentialité** et d'un **cadre déontologique**.
- Un consultant unique pour chaque prestation et certifié à la pratique d'outil d'analyse comportementale
- Un suivi dans le temps des entreprises accompagnées
- Des antennes locales pour un ancrage territorial fort
- Un partenariat avec les principaux OPCO
- Une grande expérience multisectorielle

II. NOTRE ENGAGEMENT QUALITE

Les critères qualité visés par AnteGO sont, notamment, les suivants :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé,
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires,
- L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation,
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formations,
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus,
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

Pour les formations, notre priorité est de permettre aux stagiaires d'atteindre les objectifs fixés et de monter en compétence sur des problématiques opérationnelles et concrètes. Notre

la priorité est de mettre la formation au service de votre entreprise, en la rendant directement opérationnalisable dans le quotidien des stagiaires formés.

III. NOTRE EQUIPE DE CONSULTANTS-FORMATEURS

Nos consultants sont tous diplômés en **Gestion des Ressources Humaines** et/ou en **Psychologie du Travail**. Leur expérience antérieure en entreprise garantit la **flexibilité** et **l'adaptation** de leurs interventions aux problématiques spécifiques qu'ils rencontrent.



Nicolas Caron

- Master en Gestion des Ressources Humaines
- 13 ans d'expérience en Ressources Humaines
- Consultant en accompagnement individuel et le Bilan de compétences et formateur
- Spécialisé dans l'accompagnement des transitions professionnelles
- Expert en Gestion des Compétences



Alice Le Neindre

- Master en Gestion des Ressources Humaines
- Master en Marketing
- Ingénieur Agro de formation
- Coach Professionnel – Titre de niveau 1
- 17 ans d'expérience en RH et formation
- Consultante en accompagnement individuel et Bilan de compétence et formatrice
- Experte en Gestion des Compétences, Droit Social, Droit de la Formation



Florence Bouteiller

- Licence en Sociologie des Organisation
- Diplômée en Management d'équipe
- 15 ans d'expérience en tant que RRH
- 16 ans d'expérience en tant que consultante RH
- Spécialisée dans l'accompagnement des transitions professionnelles
- Experte en management



Laetitia DESMULIER

- Master en Sciences de l'Education
- Titre de « Responsable en Gestion des Ressources Humaines »
- Titre de Coach professionnel
- 14 ans d'expérience en ingénierie de formation et ressources humaines
- Experte en GPEC et accompagnement individuel



Emilie THERY

- Master Management des RH à l'international
- Titre de Coach professionnel
- 15 ans d'expérience en conseil et fonctions RH
- Spécialisée en recrutement, organisation, QVT
- Experte en management et accompagnement individuel et collectif



Isabelle BAYET

- Diplômée en Gestion d'Entreprises et Administrations
- Titre de Coach professionnel
- 20 ans d'expérience en tant que chef d'entreprise
- Spécialisée en accompagnement de dirigeant et organisation
- Experte en management et accompagnement individuel et collectif

IV. NOS PRINCIPES FONDATEURS EN FORMATION

A. S'adapter au besoin de l'entreprise et du stagiaire

Chaque formation est réalisée sur mesure, en fonction de problématiques précises identifiées en entreprise. Nous adaptons nos programmes à vos besoins, ainsi que notre organisation :

- Choix de la salle : au sein de nos locaux, au sein des vôtres, dans une salle tierce...
- Organisation des pauses et des repas : nous avons la souplesse de pouvoir vous proposer des repas chauds ou froids en complément de nos formations, afin d'assurer le confort des stagiaires et de leur permettre de se concentrer pleinement sur l'acquisition de leurs compétences.
- Adaptation à des contraintes particulières, dont le handicap : nous nous adaptons à vos contraintes et adaptons notre pédagogie, notre matériel, l'espace, le rythme ou les supports aux éventuelles contraintes ou handicap des stagiaires. Lorsque cela est réellement impossible, nous mettons l'entreprise en contact avec des structures adéquates, afin d'assurer une continuité de service dans le besoin identifié.

B. Assurer un environnement de travail propice à la réussite

Lorsque la formation se déroule en nos locaux, nous assurons systématiquement un environnement propice au travail et au bon déroulement de la formation. De bonnes conditions, un environnement adapté, permettent au stagiaire de se sentir bien pour se concentrer et donner le meilleur de lui-même.

Ainsi en nos locaux de Lesquin, des cuisines sont à la disposition des stagiaires, avec réfrigérateur et four à micro-ondes.

A proximité directe se trouvent divers lieux de restauration :

- Amici : restaurant méditerranéen
- Opa : restaurant semi gastronomique
- La Family : sandwicherie haut de gamme
- La Galiotte : auberge traditionnelle
- O'berge du Lac : auberge traditionnelle

Le site se trouve à quelques centaines de mètres d'un supermarché Auchan, comportant un rayon traiteur.

Les salles de pause sont aménagées afin d'offrir un moment de détente aux stagiaires :

Baby foot, billards et jeux Arcad y sont installés pour le plus grand plaisir de tous... et les mélomanes auront même l'opportunité de s'offrir un instant musical sur le piano à queue mis à disposition des usagers du lieu.

Par ailleurs, chaque salle de formation dispose de sa propre cafetière, ainsi que d'une bouilloire et d'un assortiment de thé, afin d'offrir au stagiaire le confort dont il aura besoin au cours même de sa formation.

C. Matériel pédagogique

Au-delà des méthodologies employées qui sont fonction du besoin propre du client, toutes les salles sont équipées d'un grand écran pour projeter le support de formation.

Elles sont également dotées d'un tableau blanc, de prises de courant au centre de la table, d'un paper board et de feutres.

Si des besoins spécifiques sont identifiés, nous pouvons mobiliser la salle de co-design, où du matériel dédié à l'animation d'ateliers de type workshops est mis à disposition : feutres, ciseaux, colle, feuilles, post it, tableaux mobiles, écran mobile, légos, espaces de travail séparés pour les ateliers en sous groupe ...

D. Adaptation à distance

Toutes nos formations sont adaptables à distance si nécessaire, y compris les ateliers collaboratifs que nous pouvons réaliser en ligne grâce à un abonnement à Microsoft Business 365 qui ne permet d'user d'outils ergonomiques en ligne.

V. NOS LOCAUX

AnteGO peut accueillir des groupes de formation sur son site de Lesquin.

L'agence de Lesquin peut accueillir des groupes de formation d'une quinzaine de personnes maximum. Nous limitons néanmoins la taille de nos groupes pour des raisons pédagogiques.



L'une des salles de formation de l'agence Lesquin

Lorsque nous intervenons au sein de vos locaux, nous nous assurons que votre entreprise est en capacité d'accueillir une formation dans des conditions idéales.

En plus des salles de formation, notre agence comprend des espaces de travail permettant d'accueillir nos stagiaires en sous-groupes si nécessaire.

Chaque espace de travail est doté d'une connexion Internet et peut être équipé d'ordinateurs portables que nous mettons à la disposition de nos clients.



Espace de travail agence de Lesquin

VI. ACCES A NOS LOCAUX

Centre de Formation de Lesquin

Coworkoffice
9 rue des Bouleaux
59810 LESQUIN



Accès direct à l'A1 (Paris/Dunkerque), A22 (Roubaix/Tourcoing), A27 (Valenciennes).

Les locaux sont situés à Lesquin, au sein d'un pôle d'activité tertiaire de nouvelle génération (prestations de service à proximité, agilité dans l'organisation et des besoins). Facile d'accès, ils sont à proximité directe du centre-ville de Lille par métro (arrêt Quatre Cantons à moins de dix minutes à pieds, quatre minutes par bus), et sont desservis par plusieurs lignes de bus, dont un arrêt à moins de deux minutes à pieds. Deux gares TGV se trouvent à proximité directe : Lille Flandres et Lille Europe. Directement desservis par des axes autoroutiers proches, un parking privatif, gratuit et équipés de bornes de recharge électrique peut accueillir nos clients.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite : des bureaux et salle de réunion se trouvent en rez de chaussée, nos bureaux, au premier étage, sont accessible par ascenseur. Le site est équipé de commodités hommes/femmes séparées. Une salle d'attente avec documentation est à disposition de nos clients.

Notre situation idéale à proximité de certains organismes nous permet d'accéder facilement et/ou de mettre rapidement en relation nos bénéficiaires avec différentes structures (Pôle Emploi, Centre de Gestion Agréé, Chambre de Commerce ...).

Durant cette période de pandémie, un protocole sanitaire est appliqué sur le site (sens de circulation, mesure d'hygiène, mise à disposition de gel hydroalcoolique, distanciation physique, port du masque obligatoire).

VII. VOS CONTACTS

Olivier DOURDENT, gérant et référent handicap : 06.10.32.73.29.

olivier.dourdent@antego.fr

Alice LE NEINDRE, responsable opérationnel : 06.61.37.48.07.

alice.leneindre@antego.fr